

## **A importância de capacitar o servidor público para obter melhorias na gestão**

Cristiano Martins Vieira

As mudanças constitucionais de 1988 e a Reforma do Aparelho do Estado de 1995 demandaram um conjunto de melhorias que significaram uma maior autonomia para os municípios no que se refere ao atendimento das necessidades dos cidadãos. No entanto municípios com pouca população são muitas vezes protagonistas de uma incessante luta na busca de recursos financeiros, a fim de melhor cumprirem aquilo que a própria legislação trouxe de novo para os municípios (HAUPENTHAL, 2011). Normalmente associa-se a ideia de um Projeto à busca de recursos Externos, quando deveria ser vinculada a uma ação programada para qualquer atividade a ser realizada, inclusive as executadas a partir da mobilização de recursos internos, seja de pessoal, financeiros ou materiais, visando a atingir a um determinado objetivo. Estes processos, embora possam parecer iniciativas relativamente simples, exigem o domínio de diversos conhecimentos, entre os quais podemos destacar: a capacidade para a elaboração de projetos, a realização de avaliações e construção de indicadores, disponibilidade de tempo para a realização de pesquisas e estudos, o tratamento de dados e a capacidade de dar-lhes a visibilidade necessária para que fundamentem as propostas e demonstrem a sua relevância em termos de impacto e alcance social. Mas para que isso se concretize, é necessária a capacitação do servidor público que venha a atender as necessidades individuais de auto realização, pois à partir daí o indivíduo que estiver predisposto e motivado no seu ambiente organizacional buscará adquirir e aprimorar seus conhecimentos, a motivação interior abre novas oportunidades para que o servidor se capacite e assuma novos desafios em sua vida profissional, tendo como principais fatores motivacionais as necessidades humanas, que são o que levam o indivíduo a agir de determinada maneira ou a tentar alcançar determinado objetivo. Nesse contexto o projeto Rondon contribuiu em parceria com a prefeitura de Nossa Senhora do Livramento para a realização da oficina de Elaboração de Projetos, oportunizando capacitar 13 funcionários públicos da entidade administrativa do município, tendo como ponto positivo um debate no final da apresentação relacionando o tema apresentado com as políticas públicas voltadas à captação de recursos que o município desenvolve na tentativa de atender as demandas sociais da comunidade deste município carente.